

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

İÇİNDEKİLER

1.0	AMAÇ.....	2
2.0	KAPSAM.....	2
3.0	TANIMLAR.....	2
4.0	POLİTİKA BEYANI.....	3
5.0	KURALLAR VE ÖRNEKLER.....	3
	Kamu Görevlilerine Ödeme Yapmak.....	3
	Hediye vermek, ağırlamak ve başka tür değerli şeyler sunmak.....	4
	Hayır kurumuna bağışta bulunmak.....	4
	Hediye, ağırlama ve başka tür değerli şeyleri kabul etmek.....	4
	Olayları veya endişe unsurlarını bildirmek.....	4
	Kişisel riske ilişkin istisna.....	4
	Tedarikçi ve üçüncü taraf uygunluğu.....	5
6.0	İLGİLİ POLİTİKALAR VE BELGELER.....	5

1.0 AMAÇ

UL Solutions Misyonu (working for a safer world), temel dürüstlük değerimize bağlıdır. Müşteriler, düzenleyiciler ve kamuoyu, benzer şeyleri benzer şekillerde ele almamız, bağımsızlığımız ve adil olmamız nedeniyle UL Solutions'a ("UL Solutions") güvenmektedir. Rüşvet ve yolsuzluk adaletin zıddı olup, bazı kişilere diğerlerinden daha özel veya daha menfaatlerine uygun şekilde muamelede bulunmaktadır. Rüşvet, hediye veya değerli başka şeyleri vermek veya kabul etmek, başkalarının bağımsızlığımızı ve dürüstlüğümüzü sorgulamasına neden olabilir.

Yasalara uymak da dürüstlüğün bir parçasıdır. UL Solutions, küresel bir şirket olarak faaliyet gösterdiği her yerde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uymak zorundadır. Bu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, rüşvet risklerini veya UL Solutions'ın yolsuzluk yaptığı algısını azaltma amaçlıdır.

2.0 KAPSAM

Bu politika, UL Solutions tarafından veya adına yürütülen tüm işler için geçerlidir. UL Solutions'ın tüm İş Ortakları (aşağıda tanımlandığı gibi) bu politikanın yanı sıra UL Solutions Hediyeler ve Ağırlama Politikası, Çıkar Çatışması Politikası ve Kamu Görevlileri ile Angajman Politikası'na uymalıdır. Ayrıca UL Solutions İş Ortakları (aşağıda tanımlandığı gibi), ABD'de bulunanlar dahil olmak üzere çalıştıkları ülkeler ve topluluklarda Birleşik Krallık Rüşvet Yasası dahil geçerli tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalıdır.

3.0 TANIMLAR

- **Bir UL Solutions İş Ortağı**, UL Solutions'ın (veya ilgili şirketlerinden herhangi birinin) çalışanı, yetkilisi veya UL Solutions yöneticisi ve UL Solutions adına aracı veya temsilci olarak çalışan herhangi bir üçüncü taraftır (örn. alt yüklenici laboratuvarlar, satış acenteleri ve danışmanlar).
- **Rüşvet**, karşılığında uygun olmayan bir eylem beklentisiyle veya uygunsuz bir avantaj elde etmek için verilen değerli bir şeydir. Rüşvet genellikle haksız bir avantaj elde etmek, ayrıcalıklı muamele görmek veya teftiş ya da değerlendirme kaynaklı gözetimleri azaltmak için verilir.
- **Yolsuzluk**, emanet edilen gücün veya yetkinin özel kazanç için kötüye kullanılmasıdır. Yolsuzluğa rüşvet, zimmete para geçirme, nüfuz ticareti, görev veya yetkinin kötüye kullanılması ve adaletin engellenmesini dahildir, ancak bunlarla sınırlı değildir.
- **Hediye**, karşılığında bir ödeme, karşılık veya eylem beklentisi olmaksızın gönüllü olarak verilen bir şeydir.
- **Kamu Görevlisi**, seçilen veya atanan memurlar, siyasi makam adayları, devlet kurumlarının veya devlet denetimi altındaki kurumların danışmanları, siyasi partilerin yetkilileri veya uluslararası kamu kuruluşları (Birleşmiş Milletler gibi) adına çalışanlar olarak tanımlanmaktadır.
- **Ağırlama veya eğlence**, yiyecek, konaklama veya eğlence (spor, kültür veya eğlence etkinlikleri gibi) sunmak anlamına gelir.

- **Değerli bir şey** terimine para, ürün veya ticari mal, ağırlama, eğitim veya eğlence etkinliklerine erişim sunulması veya indirim yapılması, hayır kurumlarına bağışlar ve istihdam teklifleri, stajlar veya gelecekte yapılacak ödemeler dahildir (ancak bunlarla sınırlı değildir).

4.0 POLİTİKA BEYANI

UL Solutions rüşveti yasaklamaktadır.

UL Solutions İş Ortakları, bir testin sonuçlarını, bir denetimin bulgularını veya bir sertifikalandırma raporunu değiştirmek, yok saymak veya tahrif etmek için para veya değerli başka şeyler ALAMAZ veya TALEP EDEMEZ.

UL Solutions İş Ortakları, herhangi bir biçimde (para veya başka değerli şeyler) rüşvet, yasa dışı komisyon veya diğer uygunsuz ödemeleri (doğrudan veya dolaylı olarak) teklif etmemeli, ödememeli, talep veya kabul ETMEMELİDİR. UL Solutions İş Ortakları, görevlerin yerine getirilmesini güvence altına almak veya nüfuz ya da başka bir avantaj elde etmek için herhangi bir kişiye, Kamu Görevlisine veya şirkete para veya değerli herhangi bir şey vermeyi TEKLİF EDEMEZ, ÖDEYEMEZ, VAAT EDEMEZ veya buna dair YETKİ VEREMEZ.

UL Solutions İş Ortakları, her türlü rüşvet veya yolsuzluk olayını ve ayrıca her türlü rüşvet teklifini veya talebini Etik ve Uygunluk Birimine bildirecektir.

5.0 KURALLAR VE ÖRNEKLER

UL Solutions tarafından veya UL Solutions'a yapılan ödemeler, kesin olarak sunulan mal veya hizmetler karşılığında olmalı, makul ve alışlageldik bir tutarda veya bir sözleşmeye uygun olarak yapılmalıdır. UL Solutions İş Ortakları, UL Solutions hizmetlerinin sunulması veya bir sertifika verilmesi karşılığında UL Solutions'a ödeme yapılmasını talep edebilir.

Kamu Görevlilerine Ödeme Yapmak

Kamu Görevlileri, kendilerine yetki verildiği için yolsuzluk riski altındadır. Bu riski azaltmayı amaçlayan yasalar karmaşıktır. Suça teşvik veya rüşvet talepleri de dahil olmak üzere her türlü rüşvet veya yolsuzluk olayı Etik ve Uygunluk Birimine bildirilmelidir.

UL Solutions İş Ortakları, Etik ve Uygunluk Biriminin önceden yazılı onayı olmaksızın Kamu Görevlilerine ödeme, hediye, ağırlama veya değerli herhangi bir şey SUNAMAZ. UL Solutions, hem UL Solutions hem de devlet kurumu tarafından bilinen ve kabul edilen yazılı sözleşmelere uygun olarak devlet kurumlarına ödeme yapabilir. UL Solutions İş Ortakları ayrıca yemek, seyahat masrafları, ağırlama veya UL Solutions hizmetlerine yardımcı olan değerli unsurlar sunmadan önce Etik ve Uygunluk Biriminden yazılı ön onay almalıdır. Kamu Görevlileri ile Angajman Politikası'na bakın.

Kolaylaştırma ödemeleri, düşük mevkideki Kamu Görevlilerine üzerinde çalışanın takdir hakkı bulunmayan izin, lisans, vize, iş emri, polis koruması, posta hizmeti, telefon hizmeti, enerji, su, kargo sevkiyatı veya teftiş gibi rutin eylemlerin yapılmasını sağlamak veya bu eylemleri hızlandırmak için verilen ufak ödemelerdir. UL

Solutions İş Ortakları, kolaylaştırma ödemeleri YAPAMAZ.

Hediye vermek, ağırlamak ve başka tür değerli şeyler sunmak

UL Solutions İş Ortakları, yalnızca UL Solutions Hediyeler ve Ağırlama Politikasına uygun olarak, pazarlama amacıyla, kutlama yapmak veya UL Solutions ile alıcı arasındaki ilişkiyi geliştirmek için UL Solutions dışındaki müşterilere ve diğer kişilere hediyeler verebilir veya onları ağırlayabilir. UL Solutions, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve diğer kuruluşların hediye ve ağırlama kurallarına saygı duymaktadır. UL Solutions İş Ortakları, alıcının kuruluşlarının politikalarını veya kurallarını ihlal etmesine neden olacak hediyeler veya ağırlama imkanı SUNAMAZ.

Eğitim fırsatları veya kurslara, konferanslara veya ticari fuarlara katılım imkanları değerli unsurlardır. UL Solutions, bu tür şeyleri SADECE Etik ve Uygunluk Biriminin yazılı onayı ile sunabilir. Hediyeler ve Ağırlama Politikası'na bakın.

Hayır kurumuna bağışta bulunmak

Rüşvet, hayır kurumuna bağışta bulunma olarak gizlenebilir. UL Solutions meşru olan hayır kurumlarına bağışta bulunmaktadır. UL Solutions Etik ve Uygunluk Birimi ve Sürdürülebilirlik Departmanı, herhangi bir bağış yapılmadan önce hayır kurumunu gözden geçirmelidir. UL Solutions varlıkları (para, mallar veya hizmetler) YALNIZCA bir UL Solutions Başkan Yardımcısının veya daha üst düzey bir UL Solutions görevlisinin yazılı onayı ile hayır kurumlarına bağışlanabilir.

Hediye, ağırlama ve başka tür değerli şeyleri kabul etmek

UL Solutions İş Ortakları, SADECE UL Solutions Hediyeler ve Ağırlama Politikasına uygun olarak müşterilerden, tedarikçilerden ve UL Solutions dışındaki diğer kişilerden mütevazı hediyeler, ağırlama, eğlence veya diğer değerli şeyleri kabul edebilir. UL Solutions İş Ortakları, UL Solutions müşterilerinden veya tedarikçilerinden nakit veya nakit muadili unsurlar (hediye kartları gibi) İSTEYEMEZ veya bunları kabul EDEMEZ.

Olayları veya endişe unsurlarını bildirmek

UL Solutions İş Ortakları, herhangi bir rüşvet, suça teşvik veya uygunsuz bir ödeme veya avantaj teklifini derhal Etik ve Uygunluk Birimine ya da UL Solutions Global Etik Yardım Hattı aracılığıyla bildirmelidir. UL Solutions Global Etik Yardım Hattı'na yapılan bildirimler yasalar çerçevesinde gizlilikle ele alınacaktır.

Kişisel riske ilişkin istisna

UL Solutions İş Ortaklarının güvenliği şirketimizin önceliğidir. UL Solutions İş Ortaklarının yaşamını veya fiziksel güvenliğini korumak için, bu politika tarafından aksi yönde yasak konulmuş olsa bile ödemeler yapılabilir. Bu istisna kapsamında yapılan tüm ödemeler Baş Hukuk Müşaviri ve İcra Kurulu Başkanı tarafından onaylanmalıdır. UL Solutions İş Ortaklarının fiziksel güvenliğine yönelik tehditleri Global Güvenlik Departmanına bildirin.

Tedarikçi ve üçüncü taraf uygunluğu

UL Solutions, hizmet sağlayıcıların ve UL Solutions adına ve namına hareket eden diğer üçüncü tarafların yolsuzluk eylemlerinden sorumlu tutulabilir. UL Solutions, tüm tedarikçilerin UL Solutions Tedarikçi Davranış Kurallarına uymasını ve adil, dürüst ve yasalara uygun şekilde iş yapmalarını beklemekte ve şart koşturmaktadır. Buna ek olarak, UL Solutions durum tespiti incelemeleri gerçekleştirmektedir ve geçerli prosedüre uygun olarak UL Solutions'ın temsilcisi olan veya bu temsilci olarak görülmesi muhtemel olan tedarikçilerden ilave yolsuzlukla mücadele güvenceleri talep edebilir.

6.0 İLGİLİ POLİTİKALAR VE BELGELER

00-LE-P0906 Hediyeler ve Ağırlama Politikası

00-GC-P1014 Kamu Görevlileri ile Angajman Politikası

00-LE-G0852 Hizmet Sağlayıcılar için Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Durum

Tespiti 00-LE-P0027 Tedarikçi Davranış Kuralları